Référence : 0002

Bilan de compétences Niveau 2

Durée totale : 24 heures (14h de face à face - 10h de travaux dirigés et Tests)
Notre d'heures par session : entre 1h/1h30 et 2h
Public visé : Tout public
Prix : 2000€ HT/pers (bilan individuel)
Format : A distance synchrone ou asynchrone,

Préambule :

Notre démarche personnalisée vous aidera à explorer vos compétences, aptitudes et motivations pour définir un projet professionnel réaliste. À travers des entretiens individuels et des exercices, nous vous accompagnerons dans cette réflexion enrichissante. À la fin du parcours, vous obtiendrez une synthèse détaillée, des recommandations sur mesure et un plan d'action pour réaliser vos aspirations professionnelles. Nous sommes là pour vous soutenir tout au long de cette démarche vers un avenir épanouissant et satisfaisant sur le plan professionnel. Au plaisir de vous accompagner dans cette aventure

Méthodes pédagogiques pour le bilan de compétences

- Entretiens individuels
- Mise en place de questionnaires, de tests et recherche documentaire
- Réflexions individuelles orientées par la consultante
- Dispositif de formation structuré autour de supports pédagogiques
- Formation favorisant l'engagement du participant

Objectifs de la formation :

1. Analyser les compétences professionnelles et personnelles, les aptitudes et les motivations du bénéficiaire.
2. Faire un point sur ses atouts afin de les mettre en avant dans une possibilité d'évolution ou d'accès à un emploi.
3. Construire un plan d'évolution réalisable dans le monde du travail (construction d'un projet professionnel ou définition d'alternative)

Prérequis : Aucun prérequis n'est nécessaire pour cette formation

Programme :

Phase Préliminaire (4h)

- Prendre en compte la nature des besoins et des attentes du bénéficiaire à l'issue du bilan de compétences.
- Construire conjointement un plan sur le déroulé du bilan de compétences.
- Explorer vos motivations et vos attentes
- Analyse de vos besoins et de vos objectifs professionnels
- Évaluer de la faisabilité du bilan de compétences

Phase d'investigation (16h)

- Mettre en avant vos réalisations, vos valeurs, vos motivations, vos attentes et intérêts professionnels et personnels.
- Identifier vos compétences et aptitudes professionnelles et personnelles et vos connaissances générales.
- Mettre au point les différentes possibilités d'évolution professionnelle.
- Identifier des compétences, des aptitudes et des intérêts professionnels :
- Analyser votre parcours personnel et professionnel
- Utiliser des outils d'évaluation, test de personnalité...
- Rechercher des 'informations sur les métiers, les secteurs d'activité et les formations

Phase de conclusion (4h)

- Analyser les résultats de la phase précédente pour :
- S'approprier les résultats
- Évaluer les différents facteurs permettant de favoriser ou non au bon aboutissement du plan d'évolution ou bien la réalisation d'une formation.
- Élaborer un plan d'action dans le but de mettre en œuvre ce projet.
- Identifier les opportunités de son environnement
- Recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels
- Identifier les compétences requises pour réaliser son projet.
- Mesurer les écarts de compétences à combler et chercher les solutions.
- Repérer les dispositifs de formation et d'aide à la construction de son projet
- Explorer les différentes possibilités de reconversion et d'évolution de carrière
- Élaborer un plan d'action pour la suite

==> Présentation des résultats détaillés au bénéficiaire dans un document de synthèse.

==> Rendez-vous de suivi post-bilan à 6 mois après la fin du bilan de compétences.